Die verquere Wut einer sich selbst verleugnenden Klassengesellschaft

Posted on 4. Januar 2022 by Peter Kern

Die Nachricht, VW investiere hohe Summen in deutsche Batteriewerke, traf in der Wirtschaftspresse auf skeptische Stimmen, gelten diese Standorte doch als besonders ineffizient und renditeschwach. Unternehmerisch sinnvoll sei dies keineswegs, es sei halt politisch gewollt, so die Kommentare. Finanzfachleute haben ihre eigene Vorstellung von Rentabilität, und Politik gehört nicht zu ihrem Metier. Ihnen gelten Produktionsstätten mit einem Ertrag von drei Prozent als unrentabel, würden sie doch keinen ordentlichen GWB, keinen *Geschäftswertbeitrag* leisten. Der GWB ist eine für die Unternehmensführung zentrale Kennziffer, ein polyglotter Vorstand spricht gerne auch vom Shareholder Value.

Nach Adam Riese liegt die Ziffer drei auf dem Zahlenstrahl rechts, aber laut BWL-Logik liegt sie links, im negativen Bereich. Was bloß drei Prozent einbringt – so viel wie etwa ein fürs Unternehmen aufgenommener Kredit kostet – weist demnach einen negativen GWB auf. Ein solcher Geschäftsbereich gehört in ein sogenanntes *Low Cost Country* ausgelagert, dazu rät im Jargon seiner Branche jeder Unternehmensberater. Outsourcing zu managen, ist sein Geschäft, wofür er von den Unternehmen gerne in Anspruch genommen wird, vor allem in Krisenzeiten wie den gegenwärtigen. Die in einem *High Cost Country* beschäftigten Industriearbeiter haben bei diesem Outsourcing natürlich das Nachsehen. Wer mehr als 3. 000 brutto im Monat verdient, gilt den Mc Kinseys als hochbezahlt. Für diese Summe bieten sie etwa anderthalb Tage Beratung an; so hoch ist ihr Tagessatz.

Die Verlagerungspolitik der Unternehmen ist mitverantwortlich für die Resonanz, die die Rechte bei den Arbeitern findet. Klaus Dörre hat den Kausalzusammenhang in seinem Buch so herausgearbeitet, dass sich daran nichts deuteln lässt. Bei ihm findet eine soziologische Kategorie sinnvolle Anwendung, die eigentlich längst verabschiedet war, weil sie zur Gesellschaft der Singularitäten so gar nicht passen will. Vermutlich ist Singularität der kultursoziologische Oberflächenbegriff für Phasen der Hochkonjunktur, während die altehrwürdige Klassenkategorie wieder von sich reden macht, sobald ökonomische Krise herrscht und wieder gilt: It's the economy, stupid.

Trump als Messias der blue collars

Die Arbeiterschaft macht längst nicht mehr als potentielles emanzipatorisches Subjekt von sich reden, sondern als für rechte Einflüsterung anfälliger unsicherer Kantonist. Die gerne als Globalisierungsverlierer Bezeichneten gelten mittlerweile als konservative, ja als reaktionäre Kraft. *Infratest* und *Allensbach* belegen mit ihren in den Wahlen ermittelten Zahlen die Affinität der deutschen Arbeiter, gar der gewerkschaftlich organisierten, zur AfD. Trumps Wahlergebnisse im *rost belt* gingen aufs Konto der nämlichen Klasse; den *blue collars* in den abgehängten Industrieregionen galt der Milliardär als Messias.

Klaus Dörre, Universität Jena (Foto: stephan-roehl auf wikimedia commons)

Klaus Dörre hat keine feinsinnige Kulturkritik geschrieben, wonach die für die Wissensgesellschaft nicht recht Gebildeten für die rechte Malaise verantwortlich sind. Solchen elitären Ton schlagen die konservativen Kommentatoren an. Seine Studie bewährt den guten Sinn der Klassenkategorie. Die Kapitalbesitzer haben den ihnen gesetzespolitisch gebotenen Spielraum weidlich genutzt und immer mehr Beschäftigte in ein Prekariat verwandelt, sie in die Warteschlange geschickt, die dem Buch seinen Titel gibt. Zeitvertrag, Werkvertrag, Befristung – die als Regierungskunst verstandene BWL-Logik hat zum Erstarken der neuen Rechten ordentlich beigetragen. Es war die Schröder-Fischer-Koalition, die einmal das Arbeitsrecht deregulierte, und die CDU war damals sehr froh, dass ihr die Arbeit abgenommen war.

Das deregulierte Arbeitsvertragsrecht bleibt unberührt

Das Entsetzen vor den sich mit zehn Prozent der Wählerstimmen festsetzenden Rechtsradikalen ist von der gegenwärtigen Pandemie überlagert. Auch die Vorstände der Konzerne sind über die AfD und deren Versuch, in den Betrieben Fuß zu fassen, keineswegs amused. Die Partei und das ihr zugehörige Mob-Milieu hat sich zur Querdenkerfront erweitert, einer Art rechter APO. Diesem Mob juckt die Lust auf Pogrom schon in den Fingern. In den exportorientierten Unternehmen sieht man die neue Rechte als rufschädigend an. Den Chefs der kleinen Firmen dagegen gefällt die AfD ausnehmend gut. Die Kleinunternehmer und Handwerksmeister sind neben den Arbeitern ihre treusten Wähler; die Wahlanalysen zeigen dies.

Die Regierungsparteien haben sich mit ihrem Koalitionsvertrag nicht verpflichtet, das deregulierte Arbeitsvertragsrecht wieder zu regulieren. Der SPD standen die FDP und Die Grünen auf den Füßen. Dem Olaf Scholz wird diese Blockade nicht unrecht gewesen sein, hilft sie ihm doch, den Jusos gegenüber Gesicht zu wahren. Zugleich wird er mit den Mitkoalitionären die Industriepolitik forcieren. Herr Habeck wächst, vor dem Hintergrund der pandemisch gestörten Lieferketten, in seine neue Rolle gerade hinein: „Wir müssen gemeinsam daran arbeiten, unseren Bedarf an Mikroelektronik selbst zu decken, und Produktion wieder stärker nach Deutschland und Europa holen. Dafür werden wir Fördermittel in Milliardenhöhe in die Hand nehmen."

Die Ampelkoalition wird also wie die Vorgängerkoalitionen versuchen, der Verlagerung von Industriearbeitsplätzen entgegenzuwirken. Wenn Automobile und Waschmaschinen sich in Polen oder China billiger fertigen und auf die Weltmärkte bringen lassen, ist ein höheres Automatisierungsniveau das Mittel der Wahl, um in Deutschland hergestellte Güter wettbewerbsfähig zu halten und Jobs zu sichern. Dieser Schluss ist zwingend, auch wenn er auf den ersten Blick widersinnig erscheint; denn auch die hoch automatisierte Fertigung kommt nicht ohne menschliche Arbeitskraft aus, und es braucht in den vor- und nachgelagerten

Fachbereichen besonders qualifizierte. Über die Industriepolitik der vergangenen Jahre schreibt Klaus Dörre leider nicht, und das ist schade. Ein soziologisches, empirisch erhärtetes Urteil über den erhofften Effekt, Beschäftigung zu schaffen und sozialen Konflikt zu befrieden, hätte man gerne gelesen.

Der nächste Automatisierungsschub

Screenshot von der Website der *Initiative Neue Qualität der Arbeit* und deren Programmzweig *„unternehmensWert:Mensch“* (uWM)

Damit Industriepolitik bei den Industrien anlangt, haben die alten Regierungsparteien eine *Akademie der Technikwissenschaft,* ein *Bündnis Zukunft der Industrie*, eine *Initiative Neue Qualität der Arbeit*, eine *Konzertierte Aktion Mobilität* ins Leben gerufen. Die neuen Regierungsparteien werden dieses Erbe hoffentlich antreten. Der Staat lässt mit seinen Milliarden zur Künstlichen Intelligenz, zur Industrie 4.0, zur Batterie- und Wasserstofftechnik forschen und gibt damit technologische Anschubhilfe. In solchen Gremien ist vertreten, wer zum deutschen System der industriellen Beziehungen Zugang hat, die Industrieverbände, Gewerkschaften, ausgesuchte Universitäten und die Forschungsgesellschaften. Es ist ein Großversuch, mit dem Ziel, die gegenwärtigen Umbrüche der Industriegesellschaft zu moderieren und Druck von den Arbeitsmärkten zu nehmen. Dörre kann diesem Korporatismus nichts abgewinnen; der Green New Deal ist für ihn bloß eine Mogelpackung.

Die von Dörre analysierte neue Rechte will die gegenwärtigen Strukturumbrüche – die schon ohne die vom Virus verursachte Rezession schwierig genug zu bewältigen wären – bei ihren Adressaten unter die Schwelle der Aufmerksamkeit drücken: den nächsten, mit dem Internet der Dinge gesetzten Automatisierungsschub; den Abschied von den fossilen Energiequellen; den Wechsel vom Verbrennungs- zum elektrischen Motor; das Qualifizierungsproblem überalterter Belegschaften. Wer sich der Rechten in den Weg stellen will, tut gut

daran, ins Realitätsbewusstsein zu heben, was diese ausblenden will. Zeigt sich doch dann, wie existenzbedrohend eine Politik ohne blassen Schimmer ist. Herr Gauland im vorletzten Sommerinterview, von Thomas Walde nach den Vorschlägen seiner Partei bezüglich des schnellen Internets befragt – eine Sternstunde!

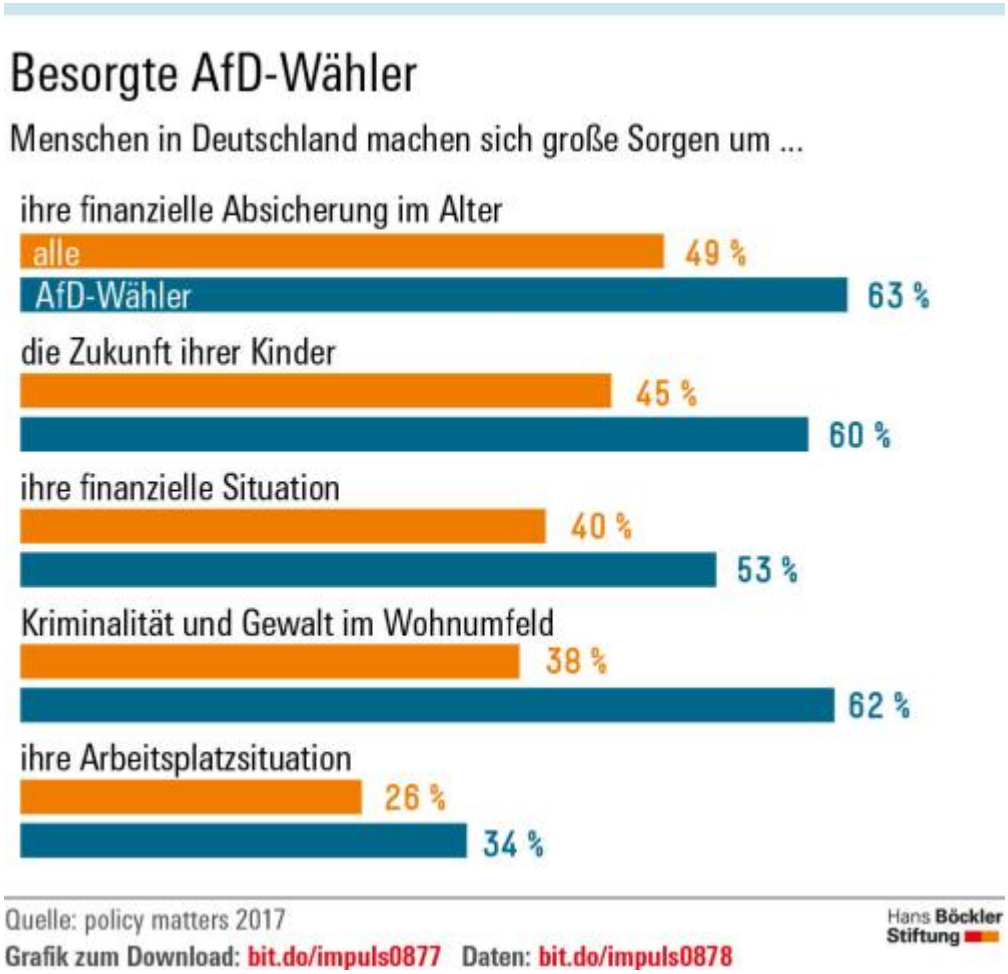
Für Investitionen Zugeständnisse erpressen

Was Industriepolitik leistet, ist ein wichtiger Beitrag gegen die rechte Erweckungsbewegung. Was Transformation moderiert, hat aber selbst eine nötig. Bisher war Industriepolitik vor allem ein Eldorado für die Unternehmer und ein Linsengericht für die Gewerkschaften. Take the money and run, war das Motto, und oft genug galt das Matthäus-Prinzip: Wer hat, dem wird gegeben. Die Konzerne kassierten Forschungsgelder, ohne die Garantie zu geben, dass neue Produktlinien tatsächlich im Inland gefertigt werden. Solchen Blankoscheck darf die Ampelregierung nicht weiterhin unterschreiben

Den Gewerkschaften blieben bisher, im Vergleich mit den für die Unternehmen fließenden Geldern, bescheidene Etats, mit denen sie ganz Wesentliches erforschen wollen: Wie kann die wissenschaftsbasierte Industrie, von der Digitalisierung auf ein neues Niveau gehoben, sich mit der Humanisierung der Arbeitsabläufe vertragen? Welche technologischen Hilfsmittel braucht es dazu, Tablets, Datenbrillen? Wo wird das Internet der Dinge gesteuert, im IT-Büro oder in der Werkshalle? Welche Qualifikationen halten menschliche Arbeitskraft künftig verkäuflich? Dass man mehr Datenfachleute braucht, weiß jedes Kind. Aber um es genauer zu wissen, ist eine auf unterschiedliche Industriezweige bezogene, arbeitswissenschaftliche Forschung verlangt. Die gibt es nicht für kleines Geld. Der in guten Arbeitsplätzen sich niederschlagenden Forschung ist ein entscheidender Nebeneffekt zuzutrauen: Als Teil der Industriepolitik den Arbeitern eine Perspektive zu eröffnen.

Eine Arbeiterschaft ohne Perspektive verschafft dagegen der neuen Rechten eine gesicherte Zukunft. Dörres Untersuchung verweist auf die Kollateralschäden einer Personalpolitik der gedrückten Löhne und der gefügig gemachten Arbeitskraft. Was kaum in die Öffentlichkeit dringt, ist betrieblicher Alltag: Jede Investition in eine neue Produktreihe oder gar eine neue Fabrik will mit Zugeständnissen der Belegschaft bezahlt sein. „Was bekommen wir von Ihnen, wenn wir das nächste Modell am deutschen Standort fertigen?“ Ein Standardsatz in jeder Verhandlungsrunde zwischen Konzern- und Gewerkschaftsverantwortlichen. Man einigt sich auf weniger Urlaubsgeld, auf weniger Pausenminuten, auf längere Arbeitszeiten oder auf *sozialverträglichen* Personalabbau.

Die Zwänge der Realität



Wer mit ständiger Drohung mit Verlagerung oder Jobverlust erpresst wird, wird verängstigt und er wird wütend gemacht. Seine Wut richtet sich eher nach außen oder nach unten, statt nach oben. Die verquere Wut in einer sich selbst verleugnenden Klassengesellschaft ist das Leitmotiv, die *deep story,* die Dörres Buch erzählt. Befristete Verträge, schrieb ein abgeklärter Kommentator der *Zeitung für Deutschland*, seien nicht infektiös, aber was ist mit Hassreden? Je prekärer die Arbeitsverhältnisse, desto größer die Nachfrage nach solcher Hetze. Ostdeutschland, wo die AfD ihre größten Triumphe feiert, und der Flügel zum ganzen Vogel geworden ist, wie einer treffend bemerkt hat, war nach der Wende das Experimentierfeld derer, denen Gewerkschaft und Flächentarifvertrag als ein Greul gelten. Soziales Wohlverhalten, so der damalige Chef des Bundesverbands der Deutschen Industrie, bekomme man billiger.

Die Gewerkschaften präsentiert das besprochene Buch etwas zwiespältig. Ihre Anstrengung, den Hassverkäufern (Adorno) die betrieblichen Räume eng zu machen, wird gewürdigt. So die klare Ansage des IG Metallvorsitzenden „Wer hetzt, der fliegt“, die Strategie also, Ausgrenzung mit Gegenausgrenzung zu

beantworten. Sie versäumten es aber, dem verhetzenden Antagonismus zwischen drinnen und draußen den richtigen zwischen oben und unten entgegenzustellen, so der Autor, und verweist auf die Diskrepanz zwischen der Sonntagspredigt und der Werkeltagspolitik. Im Gewerkschaftsseminar doziere man Kapitalismuskritik, im Alltag gälte die Sorge der Wettbewerbsfähigkeit des Exportweltmeisters. Hat der Autor nicht Recht?

Ja, er hat Recht, denn seine Welt ist die des kritischen Wissenschaftlers, der dem Gedanken an eine wirkliche Transformation die Treue hält. Nein, er hat Unrecht, weil die Welt der zum Handeln Gezwungenen ausgeblendet bleibt. Auch der Handelnde will, so er dem nämlichen Gedanken treu bleibt, eine wirkliche Transformation, aber auf die real sich vollziehende muss er Einfluss gewinnen. Er ist *in der Tat* gefragt: „Wo sind die neuen Beschäftigungsfelder, mit denen Du verhindern willst, dass der Switch vom Verbrennungs- zum Elektromotor 120 Tausend Jobs kostet?“ Der Verweis auf die zu brechende Logik der Kapitalverwertung hilft da nicht weiter.

Boxing and dancing

Eine Gewerkschaft, die reformistische Linke insgesamt, kann sich aus den Zwängen der Realität nicht davonstehlen. Auch muss sie zwei Arten der Politik beherrschen, den Konflikt- und den Kooperationsmodus (*boxing and dancing* nannten dies Kern/Schumann, die Doyens der Industriesoziologie). Das heutige Arbeiterbewusstsein macht ja schon einen Kraftakt notwendig, um dem Alltagsrassismus in den Betrieben zu steuern. Was einmal Klassenbewusstsein hieß, fehlt völlig. Die heutigen Arbeiter lassen eher an die von Friedrich Engels ironisierten „Musterarbeiter“ denken, „sehr nette, traktable Leute für jeden verständigen Kapitalisten.“

Die Gewerkschaftsleute stecken in einem Dilemma. Richten sie ihren Laden stringent aus, laufen ihnen die Mitglieder davon. Halten sie ihre Mitglieder und wollen sie neue haben, müssen sie ordentlich Wasser in ihren Wein gießen. Dieses Dilemma gehört zum Gegenwartskapitalismus, den Klaus Dörre ansonsten so überzeugend analysiert. Es ist das der gesamten Linken abverlangte hic Rhodos, hic salta. Der Kapitalismus gibt sich als unveränderbar, und für das tiefe, mit keinem Warenreichtum zuzudeckende Unbehagen macht seine Alltagsreligion die ausgedeuteten Sündenböcke verantwortlich. Die Angst haben, im System gesellschaftlich notwendiger Arbeit keinen Platz zu finden, sind für den Sündenbock-Mechanismus extrem anfällig, damit kalkulieren die Rechten.

Unter dem Titel „*Die Logik der BWL und die Religion des Alltags*“ erschien die Rezension zuerst auf dem Blog Glanz&Elend.

Klaus Dörre: In der Warteschlange. Arbeiter*innen und die radikale Rechte, 355 Seiten, 30 Euro, Verlag Das

Westfälische Dampfboot.

- E-Mail
- teilen
- teilen
- teilen
- teilen

Entdecke mehr von bruchstücke

Melde dich für ein Abonnement an, um die neuesten Beiträge per E-Mail zu erhalten.

Gib deine E-Mail-Adresse ein …

Abonnieren